

PLAN D'ACTION 2025-2026

PRÉSENTÉ EN ASSEMBLÉE GÉNÉRALE LE 10 SEPTEMBRE 2025

Obakir

À PROPOS

L'Organisme de bassins versants de Kamouraska, L'Islet et Rivière-du-Loup est né en décembre 2009 de la fusion du Comité de bassin de la rivière Fouquette et du Comité de bassin versant de la rivière Kamouraska. Cette fusion a fait suite à l'annonce en mars 2009 du redécoupage du Québec méridional en 40 zones de gestion intégrée de l'eau.

Les mandats d'OBAKIR se définissent comme suit :

- Veiller à la pérennité de la ressource eau et de ses usages en effectuant des études permettant de constater l'état actuel de la ressource, d'évaluer l'impact de l'activité humaine et de proposer des solutions durables en vue de la protéger.
- Éduquer, sensibiliser et informer la population et les usagers de l'eau (riverains, municipalités, agriculteurs, commerces, industries, secteur forestier, etc.) sur l'importance de préserver la ressource eau et les écosystèmes associés.
- Protéger les rivières et leurs écosystèmes associés sur le territoire d'intervention en effectuant la restauration d'habitats et en menant des activités de nettoyage, d'aménagement et de revitalisation des berges.
- Promouvoir l'éducation en matière de protection de l'environnement en fournissant aux divers intervenants impliqués dans le Plan de gestion intégrée du Saint-Laurent une expertise sur l'utilisation des ressources du fleuve et les mesures de protection à mettre en place en vue d'en assurer la pérennité.

Notre mission

OBAKIR a comme mission d'assurer la **concertation**, la **planification** ainsi que la **conciliation des usages de l'eau** en fonction des principes de développement durable et de la gouvernance participative, et ce par la mise en œuvre d'une **gestion intégrée et concertée** à l'échelle des bassins versants de son territoire d'intervention.

Notre vision stratégique

Être reconnu sur notre territoire comme la **référence** dans la gestion intégrée de l'eau.

Nos valeurs

Rassembleurs | Ouverts d'esprit | Pérennité des actions | Travail d'équipe

RÉSUMÉ

Vision stratégique 2027

La référence en gestion intégrée de l'eau

Être reconnu sur notre territoire comme la référence dans la gestion intégrée de l'eau.

Ambitions 2027

Augmenter la notoriété de l'organisme	Développer l'autonomie de notre réseau de partenaires	Optimiser notre approche éducative

Opportunités majeures

- **PDE :** L'importance de l'organisme dans le rayonnement, la coordination et le suivi du PDE.
- **Diversité :** Des projets divers qui requièrent une équipe à la fois multidisciplinaire et spécialiste.
- **Concertation :** L'effet positif de notre approche de concertation.
- **Partenaires :** Un réseau de partenaires mobilisés.
- **Changements climatiques :** Opportunités pour se démarquer.

Vulnérabilités majeures

- **Notoriété :** La faible notoriété de l'organisme auprès des différentes parties prenantes.
- **Dépendance :** Face aux orientations et au financement du parti politique au pouvoir.
- **Attractivité & rétention :** La capacité d'attraction et de rétention.
- **ROBVQ :** Notre implication dans un réseau important, mais en difficulté.

Chantiers stratégiques porteurs

NOTORIÉTÉ
- Plan de communication;
- Partenaires;
- Ambassadeurs;
- Évènements.

DÉV. & FINANCEMENT
- Projets & offre de service;
- Subventions;
- Volet agronomique.

ÉQUIPE OBAKIR
- Gouvernance;
- Rétention;
- Sentiment d'efficacité.

VOLET ÉDUCATIF
- Consolidation;
- Partenaires.

CHANTIERS STRATÉGIQUES 2022-2027

NOTORIÉTÉ

VOLETS	ACTIONS
PLAN DE COMMUNICATION	• Bâtir un plan de communication utilisant les divers médias afin de se faire connaître et d'informer les parties prenantes de notre mission et mandats.
PARTENAIRES	• Augmenter notre notoriété auprès de partenaires potentiels sur l'ensemble du territoire en s'impliquant dans différents réseaux professionnels et en étant proactifs pour rencontrer les municipalités.
AMBASSADEURS	• Maintenir et découvrir de nouveaux ambassadeurs afin de faire rayonner notre organisation par le partage d'expérience et la création de synergies.
ÉVÉNEMENT	• Créer un événement phare qui fera connaître notre organisation auprès de partenaires potentiels.

DÉVELOPPEMENT ET FINANCEMENT

VOLETS	ACTIONS
PROJETS ET OFFRE DE SERVICE	• S'inspirer des offres de services des autres OBV et effectuer une analyse des marchés afin d'avoir une meilleure compréhension du développement potentiel et réalisable d'OBAKIR pour les nouveaux projets.
SUBVENTIONS	• S'impliquer auprès de la ROBVQ afin d'avoir une vision moyen terme du financement à la mission et effectuer une veille du financement potentiel associé à de nouveaux projets spécifiques.
AGRONOMIE	• Mettre en place des initiatives pour faire connaître davantage notre expertise dans le secteur d'activité agricole.

ÉQUIPE OBAKIR

VOLETS	ACTIONS
GOUVERNANCE	• Être proactif et stratégique dans le recrutement de nouveaux administrateurs et faire évoluer notre modèle de gouvernance afin de favoriser la stabilité, la complémentarité et la représentativité des membres.
RÉTENTION	• Favoriser la rétention des employés en consolidant les bonnes pratiques actuelles et en mettant en place des initiatives particulières qui favorisent l'implication et l'engagement des employés.
SENTIMENT D'EFFICACITÉ	• Revoir nos façons de faire dans la gestion des activités internes afin d'augmenter le sentiment d'efficacité personnel (S.E.P.) et favoriser le sentiment de réussite (p. ex.: objectifs d'équipe).

ÉDUCATION

VOLETS	ACTIONS
CONSOLIDATION	• Consolider les projets actuels de formation.
PARTENAIRES	• Développer, de façon durable, de nouveaux partenaires pour la diffusion de formations dans différents secteurs territoriaux et d'activités.

ACTIONS 2025-2026

PLANIFICATION TRIENNALE 2025-2026

VOLETS	ACTIONS
MISE EN ŒUVRE DU PLAN DIRECTEUR DE L'EAU	• Élaboration 2025 du plan d'action relié au PDE. • Impliquer les acteurs dans des activités en lien avec leurs objectifs et la mise en œuvre du PDE. • Rapport de l'avancement des objectifs de mobilisation et des actions. • Mise en place de sous-comité sectoriel OU par sous-bassin versant.
SUIVI DES OBJECTIFS DU PDE	• Rapport de l'avancement des objectifs du PDE. • Rencontres périodiques avec les représentants de la TC. • Échange avec les autres OBV.
ARRIMAGE SAD	• Déterminer l'approche d'arrimage avec les MRC. • Rencontre d'arrimage avec la TCR, la MRC et les autres acteurs impliqués. • Tenue d'une table de concertation pour exposer l'approche d'arrimage PDE-SAD.
PROMOUVOIR LE PDE	• Élaborer et organiser un événement pour souligner les bons coups et les bonnes pratiques des acteurs de l'eau. • Prévoir un article PDE dans l'infolettre d'OBAKIR. • Publiciser l'atteinte des objectifs du PDE et des actions réalisées. • Présenter les projets en lien avec les objectifs du PDE. • Faciliter l'arrimage avec les différentes planifications territoriales ayant un impact sur les ressources en eau et leurs usages, selon les capacités de l'OBV et les réalités régionales. • Participation aux différentes tables de concertation, dont la zone de gestion recoupe la ZGIEBV de l'OBAKIR (TCR, TLGIRT BSL, etc.) • Participation aux exercices de consultation relatifs à : des projets avec impact sur la ressource eau et les milieux associés; l'aménagement du territoire; etc. • Envoi d'un communiqué annonçant le nouveau PDE aux médias régionaux et aux journaux municipaux.

	• Transmission aux membres et partenaires d'OBAKIR d'une infolettre consacrée uniquement aux enjeux du PDE. • Transmission aux maires et à la direction générale des 37 municipalités et MRC du territoire d'OBAKIR. • Réalisation d'une capsule expliquant ce qu'est un PDE.
PROMOUVOIR LE MODÈLE DE GESTION INTÉGRÉ DES RESSOURCES EN EAU	• Élaboration et diffusion de contenus pour expliquer la GIRE, notre Table de concertation et ses actions. • Offrir des ateliers qui présentent la GIRE et le travail d'un OBV (secteur scolaire et communautaire). • En collaboration avec un artiste local, réaliser une DOCU-BD sur la GIRE et le PDE. • Cartographie des acteurs de l'eau du bassin versant de la Rivière Saint-Jean.

STRATÉGIE DE MOBILISATION

VOLETS	ACTIONS
QUESTIONNAIRE TC	• Distribuer le questionnaire deux fois durant la durée de la convention. • Compiler les résultats du formulaire dans le fichier de suivi. • Présenter un bilan des réponses aux représentants une fois par année.
DIFFUSION DE L'INFORMATION	• Présenter les outils de diffusions actuels et consulter les représentants afin d'identifier les défis et attentes en matière de diffusion d'information (niveau d'information, fréquence de diffusion, etc.).